

Informacje przekazane przez Państwa Członkowskie, dotyczące pomocy państwa przyznanej na mocy rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej

(2006/C 83/03)

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

| | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|--|-----|-----------------------|------------------|------|------|
| Numer pomocy | XT 56/01 | | | | | | | |
| Państwo Członkowskie | Belgia | | | | | | | |
| Region | Flandria | | | | | | | |
| Nazwa programu pomocy lub nazwa podmiotu otrzymującego pomoc indywidualną | Decyzja Rządu Flandrii ustanawiająca szczegółowe warunki i zasady przyznawania dotacji na kształcenie ustawiczne i szkolenia pracowników i przedsiębiorstw, sekcja „Kredyt preferencyjny — szkolenia” | | | | | | | |
| Podstawa prawna | Decreet van 8 december 2000 houdende diverse bepalingen, inzonderheid artikel 16 | | | | | | | |
| Roczne wydatki planowane w ramach programu lub całkowita kwota pomocy indywidualnej udzielonej podmiotowi | <p>Kwoty różnią się w zależności od roku budżetowego. Na lata 2002-2006 z budżetu Flandrii przewidziano roczną indykatywną kwotę od 6 do 9 mln EUR lub średnio około 7,5 mln EUR rocznie.</p> <p>Jeżeli chodzi o pomoc z EFS, na lata 2002-2006 zaproponowano średnią roczną (indykatywną) kwotę 4 mln EUR</p> | | | | | | | |
| Maksymalna intensywność pomocy | <p>Maksymalna intensywność pomocy (całkowita pomoc zapewniana przez Państwo Członkowskie i Unię Europejską) na projekty szkoleniowe obliczana jest na podstawie rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 i postanowień art. 29 ust. 3 lit. b) rozporządzenia Rady (WE) nr 1260/1999.</p> <p>Przewidziano następujące pułapy:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Rozporządzenie Komisji (WE) nr 68/2001: maksymalna intensywność pomocy (tj. łącznie pomoc europejska i flandryjska) na szkolenia w odniesieniu do podstawy kwalifikującej się do pomocy <table border="1" data-bbox="606 1478 1340 1624"> <tr> <td></td> <td>MŚP</td> <td>Duże przedsiębiorstwa</td> </tr> <tr> <td>Szkolenia ogólne</td> <td>70 %</td> <td>50 %</td> </tr> </table> <p>Intensywności te mogą ulec podwyższeniu o 5 punktów procentowych w odniesieniu do obszarów objętych pomocą w rozumieniu art. 87 ust. 3 lit. c) Traktatu.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Rozporządzenie Rady nr 1260/1999 art. 29 ust. 3 lit. b): Dozwolona pomoc z EFS wynosi maksymalnie 50 % całkowitych kosztów kwalifikowanych i w myśl ogólnej zasady, przynajmniej 25 % kwalifikowanych wydatków publicznych | | | MŚP | Duże przedsiębiorstwa | Szkolenia ogólne | 70 % | 50 % |
| | MŚP | Duże przedsiębiorstwa | | | | | | |
| Szkolenia ogólne | 70 % | 50 % | | | | | | |
| Data realizacji | Decyzja dotycząca środka pomocy została przyjęta przez rząd Flandrii 27 września 2002 r. | | | | | | | |
| Czas trwania programu pomocy lub przyznanej pomocy indywidualnej | Program obowiązuje do 31 grudnia 2006 r. | | | | | | | |

| | |
|--|---|
| Cel pomocy | <p>Przedsiębiorstwa mogą ubiegać się o dotacje wyłącznie na szkolenia ogólne dla pracowników; szkolenia specjalistyczne nie kwalifikują się do objęcia pomocą. Stosuje się definicję szkolenia „ogólnego” zawartą w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej.</p> <p>Środki pomocy powinny być ukierunkowane na przystosowanie pracowników i osób prowadzących działalność gospodarczą na własny rachunek do szybkiego rozwoju i zmian zawodowych i/lub w ramach przedsiębiorstwa. Muszą one dotyczyć przynajmniej 10 uczestników oraz zapewniać szkolenie w wymiarze przynajmniej 8 godzin na jednego uczestnika.</p> <p>Projekty klasyfikuje się na podstawie oceny, w ramach której przyznawane są premie punktowe na podstawie różnych kryteriów wyboru, w tym uwzględniających grupy szczególnie zagrożone, trwałość przedsięwzięć, technologie informacyjne i komunikacyjne (ICT), trudne od obsadzenia etaty, itp. Maksymalnie można uzyskać 21 punktów premii. W zależności od dostępnego budżetu, wybierane są projekty, które uzyskały największą liczbę punktów.</p> |
| Sektor(-y) gospodarki | wszystkie sektory |
| Nazwa i adres organu przyznającego pomoc | <p>Nazwa: ESF-Agentschap Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap</p> <p>Adres: Markiesstraat 1 B-1000 Brussel</p> |
| Dodatkowe informacje | <p>Decyzja dotycząca „kredytu preferencyjnego — szkolenia” przyjęta dnia 28 września 2001 r. przez rząd Flandrii została uchylona i zastąpiona nową decyzją wydaną przez rząd Flandrii dnia 27 września 2002 r.</p> <p>Zmiany wprowadzone do nowej decyzji mają raczej ograniczony zakres. Zasadniczo chodzi o bardziej szczegółowe określenie grup szczególnie zagrożonych, ograniczenie programu do szkoleń ogólnych, zmianę procedury konsultacyjnej lokalnych komitetów ds. zatrudnienia oraz zmianę systemu przyznawania premii punktowych</p> |
| Numer pomocy | XT 59/02 |
| Państwo Członkowskie | Włochy |
| Region | Reneto |
| Nazwa programu pomocy | System pomocy przyznany przez określone izby handlowe regionu Veneto mający na celu przeprowadzenie szkoleń dla pracowników MŚP położonych w tym regionie |
| Podstawa prawna | Delibere e/o provvedimenti delle CCIAA e/o delle loro aziende speciali, Unione regionale e del loro Centro estero, che contemplano precisa indicazione del Regolamento comunitario di esenzione in parola |
| Roczne wydatki planowane w ramach programu | <p>1 841 504 EUR</p> <p>W przypadku, gdyby całkowita kwota wydatków wzrosła o ponad 20 % do 2006 r., izby handlowe zobowiązują się oficjalnie zawiadomić Komisję Europejską o zmianach dotyczących niniejszego systemu pomocy</p> |
| Maksymalna intensywność pomocy | <p>Zgodnie z ograniczeniami ustanowionymi w art. 4 rozporządzenia (WE) nr 68/2001, pomoc nie przekroczy następujących pułapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 35 % — w przypadku szkoleń specjalistycznych dla pracowników MŚP; b) 70 % — w przypadku szkoleń ogólnych dla pracowników MŚP; c) 35 % — w przypadkach, w których nie jest możliwe ustalenie, czy szkolenie ma charakter ogólny czy specjalistyczny. <p>W żadnym przypadku wysokość przyznanej pomocy dla pojedynczej inicjatywy nie może przekroczyć 200 000 EUR, a kwota jakiegokolwiek pomocy przyznanej na pojedynczy projekt nie może zbliżyć się do sumy 1 mln EUR, zgodnie z art. 5 wyżej wymienionego rozporządzenia</p> |

| | |
|--|--|
| Data realizacji | Od daty notyfikacji niniejszego zawiadomienia. |
| Czas trwania programu | Do 31 grudnia 2006 r. |
| Cel pomocy | <p>System będący przedmiotem niniejszego zawiadomienia dotyczy zarówno szkoleń ogólnych, jak i specjalistycznych oraz podlega terminom, kryteriom i warunkom określonym w art. 2 wyżej wymienionego rozporządzenia.</p> <p>Szkolenia ogólne dotyczą wszystkich sektorów gospodarki, a ich główne tematy są następujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. zarządzanie przedsiębiorstwem i finanse; 2. organizacja przedsiębiorstwa; 3. informatyka, w tym wykorzystanie internetu oraz e-biznes; 4. jakość, środowisko naturalne i bezpieczeństwo; 5. marketing; 6. logistyka; 7. zarządzanie zasobami ludzkimi i komunikacja, 8. zarządzanie relacjami z klientami <p>Niektóre szkolenia będą miały charakter kursów odświeżających dla określonych kategorii pracowników (pracowników zakładów kosmetycznych, jubilerów, fotografów)</p> |
| Sektor(-y) gospodarki | Wszystkie MŚP położone w regionie Veneto będą mogły korzystać z niniejszego systemu pomocy, łącznie z przedsiębiorstwami wymienionymi w załączniku I do Traktatu WE |
| Nazwa i adres organu przyznającego pomoc | <p>Nazwa: Camere di Commercio Industria Agricoltura ed Artigianato (CCIAA) della Regione Veneto ⁽¹⁾.</p> <p>Urząd koordynujący: w tej sprawie l'Unione Regionale delle Camere di Commercio del Veneto</p> <p>Adres: via Sansovino 9 I-30173 Mestre (VE) tel (39-41) 258 16 66 fax (39-41) 258 16 00 e-mail europa@eicveneto.it</p> |

(¹) Chodzi w szczególności o Izby handlu, przemysłu, rolnictwa i rzemiosła (Camere di Commercio Industria Agricoltura ed Artigianato — CCIAA) Wenecji, Werony, Belluno, Vicenzy, Treviso; izby te działają w sposób bezpośredni lub za pośrednictwem swoich agencji specjalnych, Unii regionalnej (Unione regionale) oraz swoich ośrodków zagranicznych. Izby Padwy i Rovigo w chwili obecnej nie przyznają pomocy w rozumieniu wymienionego rozporządzenia.

| | |
|-----------------------|--|
| Numer pomocy | XT 1/03 |
| Państwo Członkowskie | Belgia |
| Region | Flandria |
| Nazwa programu pomocy | <p>Wspieranie szkoleń pracowników:</p> <ul style="list-style-type: none"> — wspieranie dotyczy określonych grup pracowników, którzy szkolą się na wniosek pracodawcy; — pracodawcy będą częściowo zwalniani z opłaty określonych kosztów szkolenia; — dotyczy to jedynie szkoleń ogólnych prowadzonych przez VDAB |

| | |
|--|---|
| Beneficjenci | <p>Jakie grupy pracowników kwalifikują się do częściowego zwolnienia?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pracownicy z grupy ryzyka, jeżeli uczestniczą w szkoleniach w ciągu sześciu miesięcy od momentu zatrudnienia. Pracownikami z grupy ryzyka: <ul style="list-style-type: none"> — pracownicy, którzy zanim zostali zatrudnieni byli bezrobotni przez co najmniej 12 miesięcy; — pracownicy, którzy zanim zostali zatrudnieni co najmniej 6 miesięcy otrzymywali dodatek do dochodów; — pracownicy, którzy w momencie podjęcia pracy byli zapisani do funduszu <i>Rijksfonds voor sociale reclassering van mindervaliden</i> (narodowego funduszu ponownej integracji społecznej osób niepełnosprawnych); — pracownicy, poniżej 18 roku życia kontynuujący obowiązkowe kształcenie w niepełnym wymiarze godzin; — pracownicy powyżej 18 roku życia, którzy nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły średniej; — pracownicy, którzy w ciągu trzech lat przed podjęciem pracy nie mieli dochodów, nie byli aktywni zawodowo, przegrali pracę zawodową na trzy lata, lub nigdy nie byli aktywni zawodowo; 2. Pracownicy zagrożeni bezrobociem: <ul style="list-style-type: none"> — w przypadku zwolnień grupowych — w przypadku zwolnień indywidualnych — zatrudnieni w przedsiębiorstwie w trudnej sytuacji ⁽¹⁾ zatrudnieni w przedsiębiorstwie w fazie restrukturyzacji ⁽²⁾ 3. Pracownicy przedsiębiorstw zatrudniających maksimum 25 pracowników. <ul style="list-style-type: none"> — pracownicy przedsiębiorstw zatrudniających mniej niż 10 pracowników — pracownicy przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 25 pracowników 4. Pracownicy, którzy nie mogą wykonywać obecnych obowiązków z przyczyn zdrowotnych |
| Podstawa prawna | <p>Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 21-12-1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.</p> <p>Deze besluiswijziging wordt voorgelegd aan de Vlaamse regering op 6-12-2002.</p> |
| Roczne wydatki planowane w ramach programu | Pomiędzy 800 000 a 1,5 mln EUR rocznie |
| Maksymalna intensywność pomocy | <p>Za szkolenie pracowników pracodawcy będący klientami VDAB płacą pokrywając jedynie koszty zatrudnienia szkolącego, materiałów oraz koszty amortyzacji sprzętu. Na podstawie powyższych kosztów obliczany jest dodatek wymieniony w zmienionej decyzji.</p> <p>Pozostałe koszty, które również kwalifikują się jako koszty kształcenia (patrz rozporządzenie 68/2001) pokrywa pracodawca (patrz również załącznik 2).</p> <p>Intensywność pomocy zależy od grupy docelowej, jednak na podstawie różnorodnych symulacji obliczono, że nigdy nie przekracza 50 %. W symulacjach zawsze zakładano najwyższy możliwy wkład VDAB i pensję minimalną pracownika w danym sektorze, zgodnie z układem zbiorowym.</p> <ul style="list-style-type: none"> — najdroższe szkolenie VDAB: intensywność pomocy: 49,03 % (stanowiące jedynie 0,13 % obrotów) — najpopularniejsze szkolenie VDAB: intensywność pomocy: 44,44 % (stanowiące 18,45 % obrotów) <p>W omawianej decyzji omawiany „najwyższy możliwy wkład VDAB” stosuje się zazwyczaj w szczególnych przypadkach, w których pracownik może być postrzegany jako „de facto” bezrobotny (zwolnienia grupowe, zwolnienia indywidualne, niezdolność do wykonywania obecnych obowiązków z przyczyn zdrowotnych); w pozostałych przypadkach wkład VDAB jest o połowę niższy. Ponadto, zgodnie z rozporządzeniem w przypadku dużych przedsiębiorstw intensywność pomocy może stanowić do 50 %, ale VDAB zajmuje się przede wszystkim określonymi grupami docelowymi i MŚP, w przypadku których omawiane rozporządzenie zezwala na wyższą intensywność pomocy.</p> <p>Jeżeli intensywność pomocy będzie większa niż przewidziano w rozporządzeniu, decyzja przewiduje ograniczenie intensywności pomocy do dozwolonej wartości maksymalnej.(patrz załącznik 1 i 2)</p> |

| | |
|--|---|
| Data realizacji | 1.1.2003 |
| Czas trwania programu | 30.6.2007 Program ustanowiony na mocy decyzji rządu Flandrii nie jest ograniczony czasowo. Zasadniczo zasady stosowane są nadal, po podanym terminie, chyba że decyzją rządu Flandrii zostanie postanowione inaczej. Na wniosek, środki można dostosować do rozporządzenia, które zacznie obowiązywać od 31 grudnia 2006 r. |
| Cel pomocy | Jednym z zadań VDAB jest prowadzenie odpłatnych szkoleń pracowników na wniosek pracodawcy. Aby stymulować szkolenia określonych grup pracowników, pracodawcom oferuje się dotacje. Dotacje te stosowane są jedynie w przypadku ogólnych szkoleń prowadzonych przez VDAB. VDAB proponuje szeroki zakres szkoleń. Obecnie w ofercie znajdują się 1 622 szkolenia dla pracowników na terenie całej Flandrii. W załączniku 3 przedstawiono kilka przykładów. Wyczerpujący wykaz dostępny jest na stronie www.vdab.be/opleidingen |
| Sektory gospodarki | O ten środek pomocy ubiegać mogą się wszystkie sektory |
| Nazwa i adres organu przyznającego pomoc | Nazwa: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) Keizerslaan 11 B-1000 Brussel Adres: Osoba kontraktowa: Frank Roegiest Dienst betalende opleidingen Keizerslaan 11 B-1000 Brussel tel. (32-2) 506 15 78 faks (32-2) 506 15 15 e-mail: froegies@vdab.be |

(¹) Przedsiębiorstwo w trudnej sytuacji: przedsiębiorstwo, które w zeznaniach rocznych za dwa lata obrotowe poprzedzające dzień złożenia wniosku odnotowało stratę z prowadzenia statutowej działalności przed opodatkowaniem, jeżeli za ostatni rok obrotowy strata ta jest większa niż wysokość odpisów aktualizacyjnych i amortyzacji kosztów rozruchu lub środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.

(²) Przedsiębiorstwo w fazie restrukturyzacji: przedsiębiorstwo, które zgodnie z procedurą ustanowioną na mocy układu zbiorowego nr 24 z 2 października 1975 r. dotyczącej procedury informowania przedstawicieli pracowników i uzgadniania z nimi kwestii zwolnień grupowych oraz ustanowionych dekretem królewskim z dnia 24 maja 1976 r. w sprawie zwolnień grupowych, przeprowadza zwolnienia grupowe. Lub przedsiębiorstwo, które zgodnie z postanowieniami art. 51 ustawy z dnia 3 lipca 1978 r. w sprawie umów o pracę, w czasie roku poprzedzającego wniosek, doświadczyło liczby dni bezrobocia równej co najmniej 20 procentom całkowitej liczby dni zgłoszonej dla pracowników do *Rijksdienst voor Sociale Zekerheid* (krajowego urzędu ubezpieczenia społecznego). Lub przedsiębiorstwo znajdujące się w sytuacji, która może prowadzić do zwolnień grupowych określonych w pierwszym zapisie, które jednak jeszcze nie przeprowadziło zwolnień, pod warunkiem że może wykazać, że dzięki przyznaniu wyłączenia uda się uniknąć zwolnienia danej grupy pracowników

| | |
|-----------------------|--|
| Numer pomocy | XT 89/04 |
| Państwo Członkowskie | Włochy |
| Region | Provincia Autonoma di Trento |
| Nazwa programu pomocy | Finansowanie szkoleń dla pracowników zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy 53/2000 (Legge 53/2000) z 2004 r. |
| Podstawa prawna | Deliberazione della Giunta Provinciale n. 2410 di data 22/10/2004 pubblicata sul Bollettino della Regione Trentino Alto Adige del 2/11/04 n 44 supp.1. |

| | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|--|
| Planowane roczne wydatki lub całkowita kwota pomocy indywidualnej przyznanej podmiotowi | Program pomocy | Całkowita kwota roczna pomocy w 2004 r. | 522 301,09 EUR (0,52 mln EUR) | |
| | | Gwarantowane pożyczki | | |
| | Pomoc indywidualna | Całkowita kwota pomocy | | |
| | | Gwarantowane pożyczki | | |
| Maksymalna intensywność pomocy | Zgodnie z art. 4 ust. 2-6 rozporządzenia | | Tak | |
| Data realizacji | Od 2.11.2004 | | | |
| Czas trwania programu pomocy lub przyznanej pomocy indywidualnej | Do 31.12.2004 | | | |
| Cel pomocy | Szkozenia ogólne | | Tak | |
| | Szkozenia specjalistyczne | | Tak | |
| Sektor(-y) gospodarki | Wszystkie sektory kwalifikujące się do pomocy szkoleniowej | | Tak | |
| Nazwa i adres organu przyznającego pomoc | Nazwa: Provincia Autonoma di Trento — Dipartimento Politiche Sociali e del Lavoro — Ufficio Fondo Sociale Europeo | | | |
| | Adres: via Giusti, 40 I-38100 Trento | | | |
| Duża indywidualna pomoc w formie dotacji | Zgodnie z art. 5 rozporządzenia Środek wyklucza przyznanie pomocy indywidualnej lub wymaga uprzedniego powiadomienia Komisji o przyznaniu pomocy, jeśli kwota pomocy na pojedynczy projekt szkoleniowy przekracza sumę 1 mln EUR | | Tak | |
| Numer pomocy | XT 90/04 | | | |
| Państwo Członkowskie | Włochy | | | |
| Region | Provincia Autonoma di Trento | | | |
| Nazwa programu pomocy | Finansowanie projektów szkoleniowych dla pracowników przedsiębiorstw (w tym dla przedsiębiorców i kadry kierowniczej przedsiębiorstw); środek D1 Europejskiego Funduszu Społecznego — 2004 r. | | | |
| Podstawa prawna | Deliberazione della Giunta Provinciale n. 2409 di data 22/10/2004 (pubblicata sul Bollettino della Regione Trentino Alto Adige del 2/11/04 n.44 sup.1) | | | |
| Planowane roczne wydatki lub całkowita kwota pomocy indywidualnej przyznanej podmiotowi | Program pomocy | Całkowita kwota roczna pomocy w 2004 r. | 3 430 000 EUR (3,43 mln EUR) | |
| | | Gwarantowane pożyczki | | |
| | Pomoc indywidualna | Całkowita kwota pomocy | | |
| | | Gwarantowane pożyczki | | |

| | | | |
|--|--|-----|--|
| Maksymalna intensywność pomocy | Zgodnie z art. 4 ust 2-6 rozporządzenia | Tak | |
| Data realizacji | Od 2.11.2004 | | |
| Czas trwania programu pomocy lub przyznanej pomocy indywidualnej | Do 31.12.2004 | | |
| Cel pomocy | Szkolenia ogólne | Tak | |
| | Szkolenia specjalistyczne | Tak | |
| Sektor(-y) gospodarki | Wszystkie sektory kwalifikujące się do pomocy szkoleniowej | Tak | |
| Nazwa i adres organu przyznającego pomoc | Nazwa: Provincia Autonoma di Trento — Dipartimento Politiche Sociali e del Lavoro — Ufficio Fondo Sociale Europeo | | |
| | Adres: via Giusti, 40 I-38100 Trento | | |
| Duża indywidualna pomoc w formie dotacji | Zgodnie z art. 5 rozporządzenia Środek wyklucza przyznanie pomocy indywidualnej lub wymaga uprzedniego powiadomienia Komisji o przyznaniu pomocy, jeśli kwota pomocy na pojedynczy projekt szkoleniowy przekracza sumę 1 mln EUR | Tak | |